



Managementteam-Evaluation

Für Managementteams und andere Führungsgremien, die auch in Zukunft erfolgreich zusammenarbeiten wollen.



Managementteam-Evaluation

Der Management-Alltag wird immer stärker von Volatilität, Ungewissheit, Komplexität und Ambiguität (VUKA) geprägt. Vor diesem Hintergrund wird es immer wichtiger, dass weitreichende Entscheidungen von Geschäftsleitungen, Management-Teams und anderen Führungsgremien gefällt werden, die auch tatsächlich als Teams funktionieren. Nur so können die vorhandenen Management-Kompetenzen umfassend genutzt und weiterentwickelt werden.

In vielen Unternehmen und anderen Organisationen ist es schon lange üblich, dass Führungspersönlichkeiten ein Assessment absolvieren. Die Aufgabenerfüllung und Zusammenarbeit von Führungsgremien wird aber meist nicht analysiert. Die CLC Managementteam-Evaluation schliesst diese Lücke.



MTE I, MTE II oder MTE III - drei Angebote zur Auswahl

Die Managementteam-Evaluation wird mit Hilfe eines speziell entwickelten Internet-gestützten Verfahrens durchgeführt. Dabei werden sowohl Hard als auch Soft Factors erfasst.

Im Ergebnisbericht wird aufgezeigt, wo das untersuchte Team aktuell und mit Blick auf künftige Herausforderungen steht. Konkrete Handlungsempfehlungen zeigen, wie das Führungsgremium die vorhandenen Management-Kompetenzen noch besser nutzen und wie es diese mit Blick auf strategische Herausforderungen weiterentwickeln kann.

Je nach Ergebnis der Analyse werden Massnahmen auf der organisationalen Ebene, auf der Ebene der Zusammenarbeit im Team und/oder auf der Ebene einzelner Teammitglieder vorgeschlagen. Auf Wunsch unterstützen wir unsere Kunden gerne beim Umsetzen dieser Massnahmen.



Vorgehen und Ergebnisse

Warum überhaupt?

Es gibt viele Gründe, die für die Durchführung einer Managementteam-Evaluation sprechen:

- gestiegene Bedeutung von Managementteams für den Unternehmenserfolg
- neue strategische und/oder operative Herausforderungen (z. B. mehr Agilität)
- Steigerung der Effektivität des Führungsgremiums
- Verbesserung der Zusammenarbeit und der Kommunikation
- Führungswechsel

Was wird erreicht?

Mit der Managementteam-Evaluation werden folgende Ziele erreicht:

- Stärkung des Managements und damit des Unternehmens
- systematisches Erfassen der aktuellen und künftigen Anforderungen an das Managementteam
- Beurteilung des Erfüllungsgrads dieser Anforderungen
- Erarbeitung konkreter Handlungsempfehlungen zur Weiterentwicklung des Teams

Wie wird konkret vorgegangen?

Es stehen drei verschiedene Angebote zur Verfügung. Das konkrete Vorgehen wird in der nebenstehenden Graphik beschrieben. Gemeinsam ist diesen Dienstleistungen, dass sie ...

- jeweils die konkrete und einmalige operative und strategische Managementsituation des Teams erfassen
- sich durch hohe Praxisorientierung und solide wissenschaftliche Fundierung auszeichnen
- stufengerecht sind, d. h. mit der nötigen Diskretion und Effizienz durchgeführt werden.

CLC Consulting AG

Angebot

Wir begleiten privatwirtschaftliche Unternehmen und andere Organisationen auf ihrem Weg in eine erfolgreiche Zukunft. Dazu beraten und coachen wir einzelne Führungskräfte ebenso wie Führungsteams und andere Gruppen. Dank langjähriger Praxiserfahrung sowie solider betriebswirtschaftlicher und psychologischer Qualifikation können wir unseren Kunden hohe Professionalität all unserer Dienstleistungen garantieren.

Kunden

Bislang haben wir mit Unternehmen und anderen Organisationen folgender Branchen und Grössen gearbeitet:

- Dienstleister (Banken, Versicherungen, Werbung, Politik, Bildung, Forschung, Gesundheit, soziale Institutionen, Polizei, Detailhandel, Immobilienverwaltung, Advokatur, Beratung)
- Industrie (Elektrotechnik, IT, Maschinenbau, Luftfahrt, Gebäudetechnik)
- KMU bis globaler Konzern
- for profit, not for profit

Unternehmen

Inhaber und Geschäftsführer der CLC Consulting AG ist Dr. Benjamin Künzli in Zürich. Nebst eigener Managementenerfahrung bringt er 20 Jahre Erfahrung mit der Beurteilung und Entwicklung von Führungskräften und Führungsteams ein. Er hat an den Universitäten von Bern und Bielefeld Psychologie sowie Pädagogik studiert. Zudem verfügt er über einen MBA der Strathclyde University in Glasgow. Daneben hat er Aus- und Weiterbildungen in den Bereichen Human Resource Management, Bankwirtschaft, Coaching, Konfliktmanagement sowie Organisations- und Strategieentwicklung absolviert. Seine Arbeitssprachen sind Deutsch, Englisch und Französisch.

Um auf die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden flexibel und mit hoher Professionalität eingehen zu können, arbeiten wir mit einem Netzwerk von erfahrenen und gut qualifizierten selbständigen BeraterInnen und TrainerInnen zusammen.

Ihr Ansprechpartner



Dr. Benjamin Künzli

CLC Consulting AG
Eidmattstrasse 32
CH-8032 Zürich

Tel. +41 (0)44 212 58 80

info@clc-consulting.ch
www.clc-consulting.ch

Strategie - Wandel - Führung

